

【】 企業

【】 企業の分類

[資本主義経済]

[問題]

わが国のように、私企業が活動し、私有財産制度が認められている経済は何とよばれるか。その名称を書け。

(奈良県)

[解答欄]

[解答]資本主義経済

[解説]

最も基本的な経済活動である生産と消費のうち、生産をになっているのが企業である。企業は、土地、設備、労働力といった生産の要素を元に、さまざまな財やサービスを生産する。企業の生産活動の最大の目的は、利潤の獲得である。生産活動の元となる資金は資本と呼ばれこの資本という言葉を取って、私たちの経済は資本主義経済と呼ばれる。

[資本主義経済の仕組み]
資本をもとに、
利潤を目的として生産活動

[問題]

わたしたちの経済は、資本主義経済とよばれている。資本主義経済について、「企業」「資本」「利潤」という語句を使って説明せよ。

(補充問題)

[解答欄]

[解答]企業が資本を使って、利潤を得ることを目的として、生産活動を行う経済の仕組み。

[私企業と公企業]

[問題]

私企業は、一般の農家や個人商店などの個人企業と、会社というかたちをとる①(法人企業／公企業)に大きく分けることができる。①にもさまざまなものがあるが、そのなかでも代表的なものが株式会社である。①の()内より適語を選べ。

(茨城県)

[解答欄]

[解答]法人企業

[解説]

企業は大きく分けて、私企業と公企業に分類される。

私企業は利潤を得ることを目的としている。

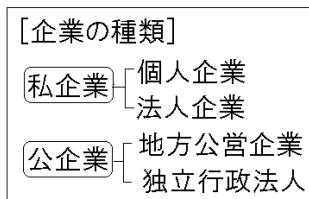
私企業はさらに、法人企業と個人企業に分かれる。

法人企業の中で代表的なものが株式会社である。

個人企業には、農家や個人商店などがある。

公企業は利潤を目的としていない。公企業には次のようなものがある。

- ・地方公営企業：水道，ガス，バスなど
- ・独立行政法人：造幣局，国立印刷局，国際協力機構(IJCA)



[問題]

企業のうち，国や地方公共団体が資金を出して経営する企業を何というか。

(滋賀県)

[解答欄]

--

[解答]公企業

[大企業と中小企業]

[問題]

次の文章中の①，②に適語を入れよ。

企業は，資本金や従業員数によって，(①)企業と(②)企業に分けられる。日本の事業所数の約 99%は①企業である。自動車などの製品を生産するときは，①企業が，②企業の「下請け」として部品を生産することが多い。

(富山県)

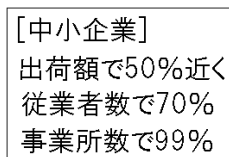
[解答欄]

①	②
---	---

[解答]① 中小 ② 大

[解説]

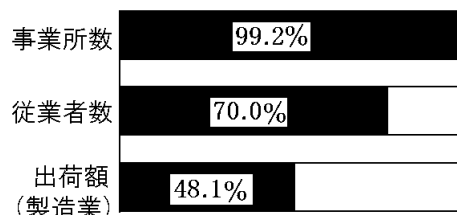
資本金や従業員数などによって，企業は大企業と中小企業に分類される。日本では，中小企業の占める割合が高い。出荷額(製造業)では 50%近くであるが，従業員数では約 70%，事業所数では約 99%を中小企業がしめる。



一般に、中小企業は大企業と比べて生産性が低く賃金も安い。しかし、大企業に負けない高い技術力を持つ中小企業もたくさんあり、日本のものづくりを支えてきた。情報通信分野における急速な技術革新は、中小企業に新たな事業の機会をもたらしており、独自の技術などを基に新たに事業を起こすベンチャー企業も見られる。グローバル化が進むにつれて、海外に進出したり、商品の新しい販売先を探したりする中小企業も現れている。

(統計修正)「日本国勢図会 2018/2019」 P183

中小企業の日本経済に占める割合(2014年)



[問題]

右の資料の P~R は、製造業の、事業所数、従業者数、製造品出荷額等のいずれかを示し、a, b は、大企業か中小企業のいずれかである。次の各問いに答えよ。

- (1) 事業所数と製造品出荷額等を示すものを、P~R から 1 つずつ選び、記号で答えよ。
- (2) 中小企業を示すのは、a, b のどちらか、記号で答えよ。

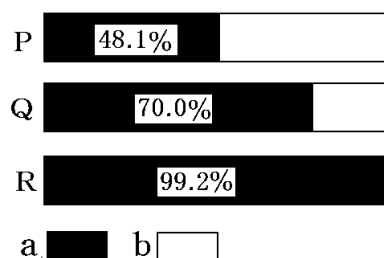
(福岡県)

[解答欄]

(1)事業所数 :	製造品出荷額 :	(2)
-----------	----------	-----

[解答](1) 事業所数 : R 製造品出荷額 : P (2) a

大企業と中小企業の割合(2014年)



[問題]

新しい技術や独創的な経営を導入することで、新しい商品を開発したり、新しい分野を開拓したりする中小企業のことを何というか。

(栃木県)

[解答欄]

[解答]ベンチャー企業

【】 株式会社

[株式の発行]

[問題]

多額の資金をおおぜいの人々から効率よく集めることのできる私企業で、最も代表的な会社企業を何というか。

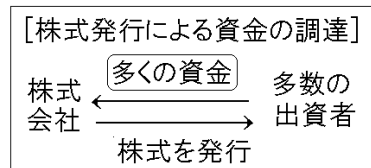
(山口県)

[解答欄]

[解答]株式会社

[解説]

町工場を経営するAさんがいるとする。画期的な技術を発明し特許も取得したAさんは、その製品化を行うことにした。しかし、製品化には新規に機械などを購入しなければならず、数千万円の資金が必要になった。最初Aさんは、親戚や銀行



から借金をして資金を作ろうとしたが、それだけでは不十分なことがわかった。そこで、Aさんはそれまでの個人経営をあらため、株式会社とすることにした。親戚や友人、さらには、これまでの取引先や投資会社に株主になってもらい、株式を発行して出資金を集めることができた。こうして、Aさんは資本金 8000 万円の株式会社を設立した。

新製品は大当たりをし、売り上げも以前の数十倍の規模になった。そこで、Aさんは新たに土地を購入して新工場を建設することを計画した。しかし、ここでも、莫大な資金をどうやって集めるかが問題になった。そこで、証券取引所に上場して株式を公開することにした。株式を公開すれば、一般の多くの人から資金を集めることが可能になるからである。

[問題]

企業の経営形態の中でも代表的なものが株式会社である。企業が株式会社の経営形態をとる利点を簡単に書け。

(青森県)

[解答欄]

[解答]株式を発行することによって、多くの資金を集めることができること。

[問題]

企業形態の1つである株式会社が株式を発行する目的は何か。

(石川県)

[解答欄]

--

[解答]多くの資金を集めるため。

[株主の権利]

[問題]

次の文の①、②に入れる適語を下の[]より選べ。

株式会社が発行する株式を購入した出資者は(①)とよばれ、もっている株式数に応じて会社の利益の一部を(②)として受け取ったり、会社の方針の決定などを行う(①)総会に出席して議決をしたりする権利をもつ。

[経営者 賃金 株主 配当]

(愛媛県)

[解答欄]

①	②
---	---

[解答]① 株主 ② 配当

[解説]

上場している株式会社の株式を購入することで株主になることができる。株主になって株式を保有する1つのメリットは、配当を受け取ることができることである。各企業は、期ごとに利益の一部を配当として株主に配分する。しかし、配当は最初から保障されたものではなく、その企業が赤字になれば、配当が0になることもある。また、株価が下落すれば、保有する株式の価値が下落することもある。さらに、その企業が倒産すれば株の価値は0になってしまう。

[株主]の権利
[配当]を受け取る
[株主総会]に出席する

配当を受け取ること以外の株主の権利としては、株主総会に出席する権利があげられる。株主総会では、取締役の選出、監査役の選出、経営方針などの重要事項の決定などをおこなう。株主総会の議決は多数決制で、1株につき1票の議決権をもつ。したがって、大株主ほど発言力が強くなる。

[問題]

株式会社が得た利益から、株主に持ち株数に応じて分配されるお金を何というか。

(広島県)

[解答欄]

--

[解答]配当

[問題]

株式会社について述べた下の文中の①～③にあてはまる語句を[]から1つずつ選べ。

株式会社は、必要とする(①)を集めるために、(②)を発行し、株主は持ち株数に応じて会社の利益の(③)を受ける。

[配当 価格 資金 株式]

(福岡県)

[解答欄]

①	②	③
---	---	---

[解答]① 資金 ② 株式 ③ 配当

[問題]

企業の中で代表的なものは株式会社である。次の文で述べている株式会社にかかわる機関を何というか。ことばで書け。

企業の株式を購入した人たちによって組織される機関で、決算の承認、会社の経営方針や配当の決定、取締役や監査役などの役員の選出などを行う。

(岩手県)

[解答欄]

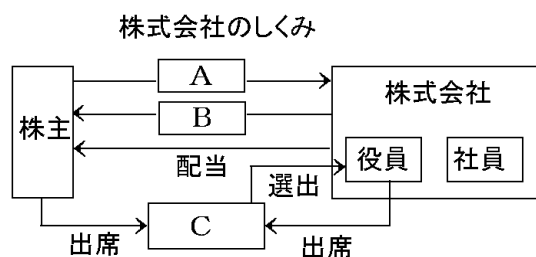
--

[解答]株主総会

[問題]

株式会社のしくみについて、図のA～Cに入る語句を次から選べ。

[預金 株式 取締役会 公債 株主総会 資金]



(島根県)

[解答欄]

A	B	C
---	---	---

[解答]A 資金 B 株式 C 株主総会

[問題]

株主は、株主総会ではどのような権利を行使できるか説明せよ。

(福井県)

[解答欄]

--

[解答]経営について意見を述べる権利や議決をする権利

[問題]

①株式を購入した株主の権利と、②発行した会社の利点について、それぞれ簡潔に書け。

(佐賀県)

[解答欄]

①
②

[解答]① 配当を受けることができる。株主総会に参加できる。 ② 資金調達が容易である。

[問題]

株式会社の説明として適当なものを、次のア～エから 1 つ選んで記号で書け。

ア 株式の発行によって必要な資金を集める。

イ 文化的な活動を支援することを禁止されている。

ウ すべての株主は、取締役会に出席することができる。

エ 株主には、毎年必ず一定額の配当が保障されている。

(福井県)

[解答欄]

--

[解答]ア

[解説]

アは正しい。イは誤り。

ウは誤り。株主が出席できるのは株主総会である。

エは誤り。配当は保障されているわけではない。例えば、赤字の場合には配当がないこともある。

[問題]

企業に関する説明として、適当でないのは、ア～エのうちではどれか。

- ア 企業は、その資本金の大きさにより公企業と私企業に分けられる。
- イ 株式会社では、株主が参加する株主総会で、会社の基本方針が話し合われる。
- ウ 株式会社の株主は、会社の利潤の一部を、配当として受けとることができる。
- エ 株式会社の資金には、株式の発行で得た資金や、銀行からの借入金などがある。

(岡山県)

[解答欄]

[解答]ア

[解説]

アが誤り。民間の出資でつくられる私企業と国や地方公共団体の出資による公企業とに大きく分けられる。公企業は利潤の追求ではなく公共の福祉や財政上の収入が目的である。

[問題]

企業に関する説明として誤っているものを、次のア～エから1つ選び、記号で答えよ。

- ア 株式会社の株主は、利潤の一部を配当として受け取ることができる。
- イ 株式会社の株主には、企業はなることができず、個人に限ってなることができる。
- ウ 企業には、今日、利潤追求だけでなく環境の保全などの社会的責任も求められている。
- エ 中小企業の中には、ベンチャー企業として新しい分野に挑戦しているところがある。

(熊本県)

[解答欄]

[解答]イ

[解説]

イが誤り。企業が他の企業の株式を購入して株主になることは、よく行われている。

[株価の変動]

[問題]

次の文章中の①、②の()内からそれぞれ適語を選べ。また、③には適語を入れよ。

ある株式会社が商品の売り上げを増やして利潤をあげた場合、①(労働者／株主)は会社の利潤から配当金(配当)を受け取ることができる。また、株式は株式市場で売買することができる。事業内容のよい会社の株式は、買い手(需要)が増えて株式の価格(株価)が②(上昇／下落)する傾向がある。(①)は株式会社の経営方針や利潤の分配などを決定する(③)に出席することができる。

(茨城県)

【解答欄】

①	②	③
---	---	---

【解答】① 株主 ② 上昇 ③ 株主総会

【解説】

例えば、A社が新発売した製品が爆発的に売れて大幅な黒字になった場合、1株あたりの配当も増えることが予想される。すると、株式市場においてA社の株を売ろうとする人よりも買おうとする人が多くなり、その結果A社の株価は上昇する。

また、逆にB社の製品に欠陥が見つかり、社会的信用が落ちた場合、売り上げの減少によって、赤字に転落し配当が0円になることもある。このようなとき、B社の株を買おうという人よりも売ろうとする人が多くなり、株価は下落する。株は証券取引所で売買される。

【問題】

次の各問いに答えよ。

- (1) 東京、名古屋、福岡などに設けられ株式や債券を売買する特定の場所を何というか。
- (2) 株価の変動について説明した下の文章中の()に入る適切な内容を書け。

X社の開発した携帯電話が、1回の充電で長時間使用できるということで消費者の間で話題になり、ヒット商品となった。X社の業績はよい方向に進むと考えられるので、人々は配当が増加すると予想し、()ため、株価は上がる。

(青森県)

【解答欄】

(1)	(2)
-----	-----

【解答】(1) 証券取引所 (2) 株式を購入したいという人が増える

【問題】

株式会社についての説明として、誤っているものを次のア～エから1つ選び、記号で答えよ。

- ア 株式会社は株式を発行して、多数の人から資金を集めることができる。
- イ 会社が利益を上げると、株主は持ち株に応じて配当を受け取ることができる。
- ウ 株価は、会社の業績により上下することなく、常に一定である。
- エ 株主総会は、会社の基本方針の決定や取締役などの役員の選出を行う。

(沖縄県)

【解答欄】

--

【解答】ウ

[問題]

次のア～エの文のうち、誤っているものを1つ選び、記号で書け。

ア 株式会社は、株式の発行によって多額の資金を集めることができる。

イ 株式会社の株式の値段は、会社の業績などによって上下する。

ウ 株式会社は、株主総会で役員を選出などの重要事項を決定する。

エ 株式会社が、利潤の一部を株主に分配することを利子という。

(山梨県)

[解答欄]

[解答]エ

[解説]

エが誤り。利子ではなく配当という。

【】 企業の社会的責任など

[企業の社会的責任]

[問題]

現代の企業は、法令を守ったり、情報公開を行ったりするのはもちろん、教育、文化、環境保全などにおいても積極的に取り組んでいる。これらの活動は何に基づく活動か、次の空欄にあわせて漢字 5 字で書け。

「企業の()」

(福井県)

[解答欄]

[解答]社会的責任

[解説]

企業が大規模化した今日では、企業活動は社会に対して大きな影響を及ぼすようになっている。現代の企業は、利権のための生産活動だけでなく、人々の暮らしを向上させるための社会的責任(CSR)を負っているといえよう。

[企業の社会的責任]
人々の暮らしを向上させるための
社会的責任を負っている

現代の企業は、法令を守り情報を公開することはもちろん、消費者の安全や雇用の確保など、多様な役割と責任をになっている。さらに、音楽会や美術展などの文化活動を支援し、教育や環境保全などにおいて社会的責務を果たしていこうとしている企業も増えてきている。

[問題]

次のア～エのうち、企業の社会的責任(CSR)にあたるものとして、最も適当なものはどれか。1つ選び、その記号を書け。

- ア 株式を発行して出資者を集めること。
- イ 物価の安い海外に生産拠点を移すこと。
- ウ 雇用の確保や働きやすい条件を整えること。
- エ 生産者どうしで価格や生産量を決めること。

(岩手県)

[解答欄]

[解答]ウ

[問題]

次の資料は、企業のさまざまな取り組みを、ある視点にもとづいてまとめたものである。その視点として()にあてはまる最も適切なものを、ア～エの中から1つ選んで記号を書け。

資料：()の例

製造業のA企業：環境教育の教材開発や支援

小売業のB企業：盲導犬の育成などに関する支援や協力

運輸業のC企業：植樹をはじめとする環境保全の活動

金融業のD企業：地域住民のためのコンサートの開催

ア 市場において企業が行う経済活動

イ 新しい分野へのベンチャー企業の進出

ウ 生産活動以外での企業の社会的な貢献

エ 製造物による被害に対して企業が行う救済

(秋田県)

[解答欄]

[解答]ウ

[問題]

企業が文化活動を支援したり、環境に配慮したりする理由を、次の2語を使用して説明せよ。

(利潤, 責任)

(福井県)

[解答欄]

[解答]利潤を追求するだけでなく、社会的な責任を果たすことが期待されているから。

[問題]

現代の企業は、生産活動以外に社会的な貢献活動としてどのようなことをおこなっているか。その1つを簡単に書け。

(香川県)

[解答欄]

[解答]音楽会や美術展などの文化活動を支援している。(教育や環境保全などにおいて社会的責務を果たしている。)

[その他]

[問題]

企業についての説明として誤っているものを、次から1つ選んで記号を書け。

- ア 大きくは私企業と公企業に分類することができる。
- イ 公共の利益に配慮する社会的な責任を負っている。
- ウ 家計や政府との関係では、おもに消費を担っている。
- エ 株式会社では、利益の一部を株主への配当にあてている。

(秋田県)

[解答欄]

[解答]ウ

[解説]

ウが誤り。おもに消費を担っているのは家計である。

[問題]

企業について述べた文として適切でないものを、次のア～エの中から1つ選べ。

- ア 年功序列賃金にかえて、能力主義、成果主義の賃金を導入する企業が増えてきた。
- イ 教育、文化、環境保全などにおいて積極的に社会貢献を行っている企業がある。
- ウ 企業の価格競争をうながすために、消費者基本法が制定されている。
- エ 中小企業の中にも、大企業に引けをとらない技術力をもつ企業が少なくない。

(青森県)

[解答欄]

[解答]ウ

[解説]

ウが誤り。企業の価格競争をうながすための法律は独占禁止法である。

[問題]

良子さんは、「団塊の世代」が企業に与える影響について考えた。この世代が定年退職を迎えることで、企業に与える影響としてあてはまらないものを、次のア～エから1つ選び、記号で答えよ。

- ア 高齢者向けの商品やサービスの需要が拡大する。
- イ 社内の高度な技術を持った社員が減少する。
- ウ 週休二日制を採用する企業が増加する。
- エ 定年の年齢や再雇用制度の見直しが必要になる。

(宮崎県)

[解答欄]

[解答]ウ

[解説]

「団塊の世代」とは、1947年から1949年までの3年間にわたる第一次ベビーブームに出生した人々を指し、約800万人に上る。2007年から2009年にかけて、団塊世代のサラリーマンが一斉に定年退職を迎えた。一斉大量退職による人材不足を回避し、技能継承のため、定年延長や再雇用等で乗り切ろうとする企業もあった。また、退職給付等による消費や健康で旺盛な消費意欲に対して、「団塊ビジネス」期待を寄せられている。

[問題]

企業について述べた文として誤りのものを、次のア～エから1つ選び、記号で答えよ。

- ア 社会的責任を果たすため、文化活動の支援を行っている私企業もある。
- イ 発展途上国への支援活動などを行う NGO は、利潤を追求しない私企業に含まれる。
- ウ 株式会社では、経営者となる役員の選出や会社の方針は、株主総会で決まる。
- エ 米や野菜を生産する農家や個人商店も、私企業とみなすことができる。

(宮崎県)

[解答欄]

[解答]イ

[解説]

イが誤り。NGOは私企業ではない。私企業とは営利目的を組織的・継続的に追求するものなので「利潤を追求しない私企業」はありえない。

【】 労働

【】 労働者の権利

[労働基準法]

[問題]

男女同一賃金の原則や、労働時間を1日8時間、週40時間以内とするなどの労働条件を定めている法律は何か。

(山口県)

[解答欄]

--

[解答]労働基準法

[解説]

労働基準法は、「労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである。」(2条)としている。

使用者は労働者に1日あたり8時間、1週間では40

時間を超えて労働させてはならないとされている。また、労働者に対して、毎週少なくとも1日の休日が与えなければならないと規定している。(ただし、労働組合などと書面による協定を結び、行政官庁に届け出た場合は、時間外労働・休日労働を行わせることができる。)6か月間継続勤務し、8割以上出勤した労働者に対して10労働日の有給休暇を与えなければならないとしている。

賃金については、女性であることを理由として賃金の差別をしてはならないという男女同一賃金を定め、さらに、最低賃金法の定める最低賃金を下回ってはならないとしている。また、年少者を保護するため、満15歳にならない子どもを使ってはならないこと、満18歳にならない労働者を深夜の労働や危険な作業に使ってはならないと定めている。

[労働基準法]

- ・労働時間:週40時間, 1日8時間以内
- ・少なくとも週1回の休日, 有給休暇
- ・男女同一賃金

[問題]

次の文の①の()内より適語を選べ。②は適語を記入せよ。

労働三法のうち、賃金や労働時間などの労働条件について①(最高/最低)の(②)を定めた法律は、労働(②)法である。

(北海道)

[解答欄]

①	②
---	---

[解答]① 最低 ② 基準

[解説]

労働基準法第1条2項に、「この法律で定める労働条件の基準は最低のものであるから、労働関係の当事者は、この基準を理由として労働条件を低下させてはならないことはもとより、その向上を図るように努めなければならない。」とある。

[問題]

次の文の①、②の()内より適語を選べ。

①(労働基準法／労働関係調整法)によれば、使用者は労働者に1日あたり8時間、1週間では②(40／48)時間を超えて労働させてはならないとされている。

(神奈川県)

[解答欄]

①	②
---	---

[解答]① 労働基準法 ② 40

[問題]

次の文中の①～③の()内からそれぞれ適する数字を選べ。

労働基準法では、労働時間は週①(30／40)時間以内、1日②(8／10)時間以内、毎週少なくとも③(1／2)日の休日などが定められている。

(茨城県)

[解答欄]

①	②	③
---	---	---

[解答]① 40 ② 8 ③ 1

[問題]

次の文の下線ア～エの中に、1つ誤りがある。誤りをア～エから選び、正しい語句または数字を書け。

労働基準法は、労働条件のア最低基準を定めた法律である。この法律では、使用者は労働者に、休憩時間を除き、1週間にイ 35時間を超えて労働させてはならないことや1日にウ 8時間を超えて労働させてはならないこと、また、毎週少なくともエ 1回の休日を与えなければならないことなどを定めている。

(北海道)

[解答欄]

--

[解答]イ, 40

[問題]

労働者の人権を守る労働基準法について、その内容として誤っているものを、次のア～エから1つ選んで記号で書け。

- ア 労働者と使用者は対等
- イ 毎週少なくとも1日の休日
- ウ 労働時間は1日10時間以内
- エ 男女同一賃金

(福井県)

[解答欄]

[解答]ウ

[解説]

ウが誤り。1日10時間以内ではなく、1日8時間以内。

[問題]

労働基準法で定められている内容として誤っているものを、次のア～エから1つ選び、記号で答えよ。

- ア 労働者に、1日について8時間を超えて労働させないこと
- イ 女性であることを理由として賃金の差別をしないこと
- ウ 労働者に対して、毎週少なくとも1回の休日が与えられること
- エ 満18歳に満たない者を就業させないこと

(山形県)

[解答欄]

[解答]エ

[解説]

エが誤り。18歳未満ではなく、15歳未満。

[問題]

労働基準法では、労働時間や賃金などの最低基準を定めているが、その目的を簡潔に書け。

(群馬県)

[解答欄]

[解答]労働時間や賃金などの最低基準を定めることで労働者を保護するため。

[問題]

次の文章で述べている法律にあてはまるのは、下のア～エのうちではどれか。

1987年に改正され、労働時間の限度を、それまでの週48時間から、原則として1日8時間、週40時間に短縮した。

- ア この法律は、労働者が人たるに値する生活を営むために、労働条件の最低基準について定めるとともに、労働者と使用者が労働条件の向上を図る努力をすることについて定めている。
- イ この法律は、労働者の地位の向上を図ること、労働者が労働条件について団体交渉をしたり、団体行動を行ったりするために労働組合を組織することなどについて定めている。
- ウ この法律は、男女が社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会を確保するとともに責任を担う社会を実現するための基本的な考え方について定めている。
- エ この法律は、採用、昇進、教育訓練、定年など雇用の場面における機会や待遇などの男女平等の確保を図るとともに、妊娠・出産後の健康の確保を進めることについて定めている。

(東京都)

[解答欄]

[解答]ア

[解説]

アは労働基準法。イは労働組合法。ウは男女共同参画基本法。

[労働組合法]

[問題]

わが国では、第二次世界大戦後の民主化の中で、憲法にもとづいて、労働者の団結を認め、使用者と対等な立場で賃金や労働条件について交渉することなどを保障する法律がつくられた。この法律は何とよばれるか。

(香川県)

[解答欄]

[解答]労働組合法

[解説]

ヨーロッパにおいて資本主義が成立した初期のころは、労働者は使用者に対して弱く不安定な立場に置かれていた。「売上げが減ったので、来月から給料は半分とする。」と言われたら、これに対抗することができなかった。

[労働組合法]
団結権
団体交渉権
団体行動権

文句を言えば、解雇されるからである。そこで、労働者が団結して使用者と交渉しようという動きが出てきたが、資本主義の初期のころは、こうした組合を結成することそのものが違法とされることがあった。

現行憲法は、「勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する」(28条)と労働三権(労働基本権)(団結権・団体交渉権・団体行動権)を定めた。労働組合法は、労働三権について、具体的にその内容を定めている。

[問題]

次の条文の()にあてはまる語句を漢字 2 字で書け。

日本国憲法第 28 条

勤労者の()する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。

(山梨県)

[解答欄]

[解答]団結

[問題]

日本国憲法では、労働三権が保障されている。このうち、労働者が労働組合をつくる権利のことを()権という。文中の()に適語をいれよ。

(栃木県)

[解答欄]

[解答]団結

[問題]

日本国憲法が保障している労働三権は、「団結権」、「団体行動権」と、あと 1 つは何とよばれているか。

(香川県)

[解答欄]

[解答]団体交渉権

[問題]

労働基本権には、団結権や団体交渉権のほかに、要求を実現するためにストライキなどをする権利がある。この権利を何というか。

(青森県)

[解答欄]

[解答]団体行動権(争議権)

[問題]

次のうち、労働基本権に該当するものをすべて選べ。

[団体行動権 団体交渉権 参政権 団結権 財産権]

(広島県)

[解答欄]

[解答]団体行動権，団体交渉権，団結権

[問題]

労働者が団結して労働組合を結成する目的を、「労働者」、「使用者」の語を用いて、簡潔に書け。

(群馬県)

[解答欄]

[解答]もともと弱い立場にある労働者が、団結することで、労働条件等について使用者と対等な立場に立って交渉できるようにするため。

[その他・労働法全般]

[問題]

労働者と使用者の対立を予防したり解決したりするための法律名を書け。

(山形県)

[解答欄]

[解答]労働関係調整法

[解説]

労働組合法と労働基準法、および労働関係調整法(労働争議の予防や早期解決を図るための法律)の3つをまとめて労働三法という。

[問題]

AとBは、それぞれある法律の一部を抜き出したものである。あとの各問いに答えよ。

[A]

第1条 ①労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならない。

第32条②使用者は、1週間の各日については、労働者に休憩時間を除き1日について8時間を超えて、労働させてはならない。

[B]

第5条 事業主は、労働者の募集及び採用について、女性に対して男性と均等な機会を与えなければならない。

第6条 事業主は、労働者の配置、昇進及び教育訓練について、労働者が女性であることを理由として、男性と差別的取扱いをしてはならない。

(1) AとBは、どの法律の一部を抜き出したものか、次から、それぞれ選べ。

[男女雇用機会均等法 男女共同参画社会基本法 労働基準法 労働組合法]

(2) AとBは、それぞれどの人権を保障したものか、次から最も適切なものを、それぞれ選べ。

[平等権 自由権 環境権 社会権]

(富山県)

[解答欄]

(1)A	B	(2)A
B		

[解答](1)A 労働基準法 B 男女雇用機会均等法 (2)A 社会権 B 平等権

[解説]

Bは男女雇用機会均等法である。現在の日本では、女性は、社会に出て働こうとする場合、就職が難しかったり、給与や昇進が男性と同じ基準ではなかったりして、男性よりも不利にあつかわれがちである。これは14条で法の下での平等を定めた憲法の趣旨にも反する。女性が活躍できる社会をつくるためには、男性中心の社会の在り方を考え直し、女性の勤労の機会を広げることが必要である。1985年に制定された男女雇用機会均等法は、1998年に労働基準法とともに改正され、雇用にあたって女性と男性を平等にあつかうことが義務づけられた。

[問題]

雇用と労働条件の改善や労働者の権利に関する説明として、適当でないのは、ア～エのうちではどれか。

ア 男女雇用機会均等法では、雇用における男女差別の解消に取り組むよう定められている。

イ 障害者雇用促進法では、一定数の障害者を雇用することが、使用者に対し義務づけられている。

ウ 労働時間、賃金などの労働条件に関する最低基準は、労働関係調整法で定められている。

エ 労働基本権である団結権、団体交渉権、団体行動権は、日本国憲法で保障されている。

(岡山県)

[解答欄]

--

[解答]ウ

[解説]

ウが誤り。労働時間、賃金などの労働条件に関する最低基準は労働基準法で定められている。

[問題]

次の文の①～③にあてはまる語句を、下の[]からそれぞれ1つずつ選べ。

春男：学校で、働く者の権利について学習したよ。

父：そうか。労働(①)という組織をつくることもその1つだろう。父さんの会社にもあるよ。

春男：それは「労働(①)法」という法律で、つくることが保障されているからだよ。労働時間などの(②)を決めている「労働(②)法」も、働く者の権利を保障するためにあるよ。

母：「(③)介護休業法」もできたわね。父さんや母さんが、(③)や介護のために会社から一定期間休みを取ることができるよ。

[療養 育児 組合 団体 条件 基準]

(長野県)

[解答欄]

①	②	③
---	---	---

[解答]① 組合 ② 基準 ③ 育児

[解説]

従来、働く女性が出産した場合、育児と仕事の両立が難しく退職を余儀なくされることが多かった。そこで、1992年に、出産後の一定期間を育児のために父母のどちらでも休職することができることを定めた育児休業法が施行され、1995年から育児休業中の所得も一部認められるようになった。さらに、同年、介護を必要とする家族をもつ労働者に、連続3ヶ月

間の休業を認める育児介護休業法が制定された。しかし、制度はあっても利用が進んでいないのが現状である。

【問題】

育児介護休業法の成立と関係していると考えられる社会の変化で、最も適切なものを、次のア～エから1つ選び、記号を書け。

- ア 第3次産業人口の増加や都市への人口集中
- イ 少子高齢社会の到来や女性の社会進出
- ウ 情報社会の進展や労働時間の短縮
- エ 医療技術の発達やボランティア活動の広がり

(長野県)

【解答欄】

【解答】イ

【】労働のあり方の変化

[終身雇用などの変化]

[問題]

わが国では、企業が従業員を定年まで雇用するのが一般的であった。このような雇用形態を何というか。

(石川県)

[解答欄]

[解答]終身雇用

[解説]

かつて、日本の企業では、定年までの雇用を保障する終身雇用や勤続年数が長くなるにつれて賃金が上がる年功序列賃金の制度をとってきた。終身雇用と年功序列賃金は、将来の収入の見通しをもつことができるので、働く人に安心感を与え、企業に対する忠誠心をはぐくんだ。

しかし、1990年代にバブル経済が崩壊し、長期の不況を乗り越えるために企業はリストラなどの合理化をすすめた。こうしたなかで、終身雇用と年功序列賃金がゆらぎはじめた。年齢や働いた年数に関係なく仕事の能力や成果などに応じて賃金が決定される、能力主義や成果主義を導入する企業が増えていった。

[終身雇用などの変化]
終身雇用が崩れる
年功序列賃金
→能力主義, 成果主義

[問題]

年功賃金とはどのような賃金のしくみか、簡単に書け。

(北海道)

[解答欄]

[解答]年齢とともに賃金が上昇するしくみ。

[問題]

仕事の結果に応じて給料を支払う考え方を何というか。

(群馬県)

[解答欄]

[解答]成果主義

[問題]

次の資料の下線部①と下線部②のうち、どちらかの賃金制度を選び、選んだほうの賃金制度が、働く人に対して、どのようなよい影響を与えると考えられるか、その理由も含めて書け。なお、選んだ賃金制度の記号を解答欄に書くこと。

(資料)賃金制度の変化

日本の多くの企業では、①年齢や働いた年数に応じて賃金が上昇する制度が採用されてきた。しかし、1990年代以降、年齢や働いた年数に関係なく、②仕事の成果や能力などに応じて賃金が決定される制度が導入されてきている。

(山形県)

[解答欄]

①
②

[解答]① 将来の収入の見通しをもつことができるので、安心して働くことができる。② 仕事の成果に応じて収入も増えるので、労働意欲が高まる。

[非正規労働者の増加]

[問題]

近年増加しているパートタイマーや派遣労働者などを何というか。

(補充問題)

[解答欄]

--

[解答]非正規労働者

[解説]

バブル経済崩壊後の長期にわたる不況の中で、企業は生き残りを図るために、中高年社員の希望退職を募るなどリストラをすすめたり、新規の採用をおさえたりして、正社員の削減を行った。そのかわりに、賃金が低いパート・アルバイト・派遣労働者・契約労働者などの非正規労働者を増やしていった。

[[非正規労働者]の増加] アルバイト、パート 派遣労働者、契約労働者 賃金が安い、雇用が不安定

企業にとっては、非正規労働者の人件費は正社員の半分以下であり、かつ、短期雇用であるので、好況のときは人員を増やし、不況のときは人員を減らすことができるというメリットがある。しかし、非正規労働者にとっては、低賃金でしかも不安定な立場に置かれるという問題がある。2008年の世界金融危機の際には、派遣・契約労働者が雇用を打ち切られて失業し、社会問題になった。非正規労働者の正規労働者化をはかるとともに、雇用保険や就職相談、職業訓練などのセーフティネットを整備することが必要である。

[問題]

企業が資料のように雇用形態を変化させてきた理由を「人件費」という語句を使って述べよ。

雇用形態別の割合の推移

	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	その他
1996年	78%	18	4
2000年	74	22	4
2017年	59	24	17

(宮城県)

[解答欄]

[解答] 正規の職員・従業員を減らすことにより、人件費を抑えることができるから。

(統計修正)「日本国勢図会 2018/2019」P88

[問題]

資料1は「雇用形態別労働者の割合の推移」、資料2は「平成28年版労働経済の分析」のなかのコラム記事の一部である。後の各問いに答えよ。

[資料1]

雇用形態別の割合の推移

	正規の職員・従業員	パート・アルバイト	その他
1996年	78%	18	4
2000年	74	22	4
2017年	59	24	17

[資料2]

(X)労働者については、正規労働者に比べ、雇用が不安定、賃金が低い、能力開発の機会が少ないといった課題がある。少子高齢化の進行による生産年齢人口の減少が見込まれる中、日本経済の好循環の動きを更に進めていくためには、雇用情勢が着実に改善しているこのタイミングをとらえ、(X)労働者の希望や意欲・能力に応じた正社員転換・待遇改善を強力に押し進めていくことが必要となっている。

- (1) 資料1で割合が増加している雇用形態の労働者をまとめて、資料2ではXの労働者としている。Xに入る適当な語句を書け。
- (2) 政府が正社員への転換を政策にする理由は、人口対策以外に何が考えられるか。資料2を参考にして、「正社員が増えると、」の書き出しに続けて説明せよ。ただし、「雇用」と「所得」という語句を必ず使うこと。

(福井県)

[解答欄]

(1)

(2)

[解答](1) 非正規 (2) 正社員が増えると、雇用が安定し、労働者の所得が増え、景気が良くなるから。

[問題]

現在の日本の労働環境として誤っているものを、次のア～エから1つ選んで記号で書け。

ア アルバイトなどで生活する「フリーター」とよばれる人がいる。

イ 職場での男女平等をめざす男女雇用機会均等法が定められている。

ウ 労働基準法では、労働時間は週40時間以内と定められている。

エ 就職から定年退職まで1つの企業で仕事を続ける終身雇用はみられない。

(福井県)

[解答欄]

[解答]エ

[解説]

エが誤り。不況時に行われる中高年社員のリストラや非正規雇用の拡大が進むなかで終身雇用制は崩れ始めているが、なくなったわけではない。

[問題]

近年の日本の労働や雇用の状況について述べた文として最も適当なものを、次のア～エの中から1つ選べ。

ア 年間労働時間は減少傾向にあるため、過労死や労働災害はほとんどみられなくなった。

イ 年功序列型にかえて、成果主義にもとづく賃金制度を導入する企業が多くみられるようになった。

ウ 外国人労働者は一般に日本人労働者より高賃金であるため、外国人労働者を雇用する企業は減ってきている。

エ 景気変動に合わせて雇用を調整しやすくするため、終身雇用を採用する企業が増えてきている。

(福島県)

[解答欄]

[解答]イ

[問題]

次の資料は、近年話題となっている社会現象について書かれた本の一部である。〇〇〇には、同じことばが入る。何ということばが入るか、3字で答えよ。

(資料)

…(略)…若者の就職問題といえば、フリーターや失業者にのみ注目が集まる。フリーターや失業者には働くもしくは働こうとする現実がある。一方で、仕事によって自分の未来を切り開いていくことに希望を持たない若者が、25歳未満に限ってみても、40万人はいる。社会の入り口で立ち止まってしまったそんな若者を、私たちは「〇〇〇」とよぶ。〇〇〇は働こうとしていないし、学校にも通ってない。仕事につくための専門的な訓練も受けていない…

(島根県)

[解答欄]

[解答]ニート

[解説]

1990年代はじめのバブル経済が崩壊したあとの長期の不況の中で、企業は新卒を中心とする正社員の募集をひかえてきた。こうした状況下、学校を出ても就職できなかったり、離職して次の就職口が見つからなかったりしてアルバイトで暮らす若者が増えた。15～34歳で、正社員にならず、アルバイトや派遣社員として働いている者や働く意思はあるが失業している者をフリーターと定義づけると、働く若者の5人に1人はフリーターになっている。フリーターの平均年収は正社員の1/4ほどであるので、親元に同居しないと生活できないし、人生設計が立たないので独身でいるしかない。フリーターの多くが正社員になることを希望しているが、年齢が高くなり、フリーター歴が長くなるほど希望の実現は困難になる。フリーターは働いている、あるいは失業していても働こうという意思のある者をいうが、学校を出ても親に寄宿し働こうとしないニートとよばれる若者も増えている。

[ワーク・ライフ・バランスなど]

[問題]

仕事と家庭生活を両立させようという考え方を表すことばを何というか。

(石川県)

[解答欄]

--

[解答]ワーク・ライフ・バランス

[解説]

近年、年間労働時間はしだいに短くなり、週休2日制を採用する企業も増えているが、残業時間は依然として多く、欧米諸国と比べたときの、日本の就業者1人あたりの労働時間が長いのが現状である。

働き過ぎ→過労死

ワーク・ライフ・バランスが必要

長時間勤務によって仕事が過密になり、過労が原因の過労死は大きな社会問題になっている。労働時間を削減し、仕事と生活が調和したワーク・ライフ・バランスをめざしていかなければならない。

[問題]

ワーク・ライフ・バランスとはどのようなことか、説明せよ。

(山形県)

[解答欄]

--

[解答]仕事と家庭生活を両立すること。

[問題]

次の各問いに答えよ。

- (1) 労働者は働きすぎにより死亡することもある。これを何というか。
- (2) 多様な働き方や生き方が選択できて、仕事と生活との調和がとれている状態を何というか。カタカナで答えよ。

(補充問題)

[解答欄]

(1)	(2)
-----	-----

[解答](1) 過労死 (2) ワーク・ライフ・バランス

[印刷／他の PDF ファイルについて]

※ このファイルは、FdData 入試社会公民(6,800 円)の一部を PDF 形式に変換したサンプルで、印刷はできないようになっています。製品版の FdData 入試社会公民は Word の文書ファイルで、印刷・編集を自由に行うことができます。

※FdData 入試社会・入試理科全分野の PDF ファイル、FdData 中間期末(社会・理科・数学)全分野の PDF ファイル、および製品版の購入方法は <http://www.fdtype.com/dan/> に掲載しております。

下図のような、[FdData 無料閲覧ソフト(RunFdData2)]を、Windows のデスクトップ上にインストールすれば、FdData 中間期末・FdData 入試の全 PDF ファイル(各教科約 1800 ページ以上)を自由に閲覧できます。次のリンクを左クリックするとインストールが開始されます。

RunFdData 【 <http://fddata.deci.jp/lnk/instRunFdDataWds.exe> 】

※ダイアログが表示されたら、【実行】ボタンを左クリックしてください。インストール中、いくつかの警告が出ますが、[実行][許可する][次へ]等を選択します。

【イメージ画像】



【Fd 教材開発】 (092) 404-2266
<http://www.fdtype.com/dat/>