

【FdData 中間期末：中学社会公民】

[労働の諸問題]

◆パソコン・タブレット版へ移動

[労働のあり方の変化]

[問題](3 学期)

次の文章中の①，②に適語を入れよ。

かつての日本では，学校を卒業して企業に就職し，同じ企業に定年まで勤め続けるという(①)が多く見られた。また，勤続年数が長くなるにつれて賃金が上昇する(②)賃金が一般的であったが，近年では，勤続年数に関係なく能力や成果などに応じて賃金が決定される，能力主義や成果主義を導入する企業が増えている。

[解答]① 終身雇用 ② 年功序列

[解説]

かつて、日本の
企業の多くは、
定年までの
雇用を保障す

[終身雇用などの変化]

終身雇用が崩れる

年功序列賃金

→能力主義, 成果主義

る終身雇用や勤続年数が長くなるにつ
れて賃金が上がる年功序列賃金の制度を
とってきた。終身雇用と年功序列賃金は、
将来の収入の見通しをもつことができる
ので、働く人に安心感を与え、企業に対
する忠誠心をはぐくんだ。

しかし、1990年代にバブル経済が崩壊し、
長期の不況を乗り越えるために企業はリ
ストラなどの合理化をすすめた。こうし
たなかで、終身雇用と年功序列賃金がゆ
らぎはじめた。

年齢や働いた年数に関係なく，個人の能力に応じて賃金を決める能力主義や，仕事の^{せいか}成果を基準にして賃金を決める成果主義を導入する企業が増えてきている。

※出題頻度：「終身雇用○」「年功序列賃金○」「能力主義，成果主義○」

[問題](2 学期期末)

次の各問いに答えよ。

- (1) 学校等を卒業して最初に就職してから、定年まで同じ企業で雇われ続けることを何とというか。
- (2) 年齢とともに賃金が上がっていく賃金制度を何とというか。
- (3) 個人の仕事の成果を反映して賃金や人事を決定しようという考え方を何主義とというか。
- (4) 一定の仕事をこなすことができるかどうかで賃金や人事を決定しようという考え方を何主義とというか。

[解答](1) 終身雇用 (2) 年功序列賃金
(3) 成果主義 (4) 能力主義

[問題](後期中間)

次の会話文を読んで、後の各問いに答えよ。

太郎：僕のおじさんは、この不況で会社を(①)されたんだ。「昔は a 一度会社に入ったら定年まで働けたのに……」とぼやいていたよ。

智子：古いわね。 b 年齢や勤続年数に応じて給料や地位が上がる制度だっ
て維持できないのよ。今は、個人の(②)や仕事の(③)が重視されているのよ。

(1) 会話の中の①～③にあてはまる語句を、次の[]から選んで書け。

[能力 成果 学歴 合理化
リストラ]

(2) 下線 a の雇用制度を何とというか。

(3) 下線 b の賃金制度を何とというか。

[解答](1)① リストラ ② 能力 ③ 成果
(2) 終身雇用 (3) 年功序列賃金

[問題](入試問題)

次の各問いに答えよ。

- (1) 経済状況の変化などにより、近年、見直す企業も出てきている雇用のあり方の1つである、終身雇用とはどのようなものか、「定年」という言葉を用いて書け。(三重県)
- (2) 年功序列賃金とはどのような賃金のしくみか、簡単に書け。(北海道)

[解答](1) 定年までの雇用を保障する制度 (2) 年齢とともに賃金が上がっていく賃金制度。

[非正規労働者の増加など]

[問題](3 学期改)

バブル経済崩壊後の長期にわたる不況の中で、企業は正社員の削減をはかり、そのかわりに、パート・アルバイト・派遣労働者などの(X)労働者を増やしていった。企業にとっては、(X)労働者の人件費は正社員の半分以下であり、かつ、短期雇用であるので、好況のときは人員を増やし、不況のときは人員を減らす雇用調整を行うことができるという利点があったからである。しかし、(X)労働者の側に立つと、賃金が安い、年齢が上がっても賃金が増えない、会社の経営状態が悪くなると、簡単に解雇(雇い止め)されてしまうなどの問題がある。文中の X に適語を入れよ。

[解答]非正規

[解説]

[非正規労働者]の増加]

アルバイト, パート

派遣労働者, 契約労働者

賃金が安い, 雇用が不安定

資料1 正規労働者と非正規労働者の割合

非正規労働者

1995年 4780万人	正規労働者 79.1%	20.9
-----------------	----------------	------

2021年 5620万人	正規労働者 63.3 %	非正規 36.7
-----------------	-----------------	-------------

バブル^{ほうかい}経済崩壊後の長期にわたる不況の中で、企業は生き残りを図るために、中高年社員の希望退職^{つの}を募るなどリストラをすすめたり、新規^{しんき}の採用^{さいよう}をおさえたりして、正社員^{さくげん}の削減^{さくげん}を行った。そのかわ

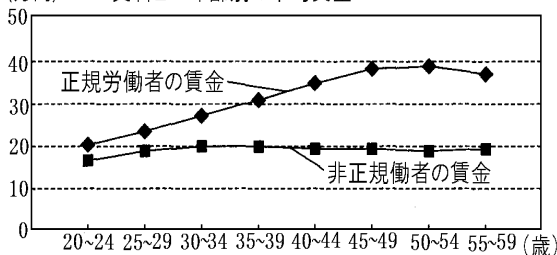
りに、パート・アルバイト・派遣労働者・
契約労働者などの非正規労働者を増やしていった。

企業にとっては、非正規労働者の人件費は正社員の半分以下であり、かつ、短期雇用であるので、好況のときは人員を増やし、不況のときは人員を減らす雇用調整を行うことができるという利点があったからである。

その結果、資料 I のように、1995 年当時は約 21% であった非正規労働者の割合は、2021 年には約 37% にまで増加した。主婦や学生のアルバイトやパートの場合、都合のよい時間に働けるので、非正規雇用という雇用形態は悪いものではない。しかし、バブル崩壊後の就職氷河期の中で社会人になった人たちの中には、

数多くの面接試験を受けても正社員(正規労働者)として採用されず、やむをえず、アルバイトやパート、あるいは派遣・契約労働者などの非正規雇用で生計を立てている者も少なくない。

(万円) 資料Ⅱ 年齢別の平均賃金



資料Ⅱのように、非正規雇用の場合、年齢が上がっても賃金は増えないという問題がある。その上、会社の経営状態が悪くなると、簡単に解雇(雇い止め)されてしまうため、不安定な立場に置かれるという問題もある。

今後の課題としては、非正規労働者の正規労働者化をはかるとともに、雇用保険や就職相談、職業訓練などのセーフティネットを整備することが必要である。

(統計出典)「日本国勢図会 2022/2023」

P73

※出題頻度：「非正規労働者○」「非正規労働者と正規労働者の割合のグラフを使った問題○」「年齢別の平均賃金の比較のグラフを使った問題○」

[問題](後期期末)

次の図は、雇用形態別労働者の割合の推移を表している。これについて、各問いに答えよ。

正規労働者と非正規労働者の割合

非正規労働者

1995年 4780万人	正規労働者	
	79.1%	20.9

2021年 5620万人	正規労働者	非正規
	63.3 %	36.7

- (1) 正規労働者と非正規労働者の割合はどのように変化したか。簡単に説明せよ。
- (2) (1)のように変化した理由を「企業」「人件費」「調整」の語句を使って簡単に説明せよ。

[解答](1) 正規労働者の割合が減少し、非正規労働者の割合が増加した。

(2) 企業が、人件費を安くおさえ、かつ、雇用調整を行うことができるから。

[問題](2 学期期末)

グラフを見て、次の各問いに答えよ。

1995年
4780万人

正規労働者 79.1%	X 20.9
----------------	-----------

2021年
5620万人

正規労働者 63.3 %	X 36.7
-----------------	-----------

- (1) グラフ中の X はパート・アルバイトや派遣労働者などである。これらの労働者をまとめて何というか。
- (2) グラフから、労働者全体に占める(1)の人々の割合はどのように変化しているか。
- (3) 企業が(1)の労働者をより多く雇用する理由を、「人件費」「雇用調整」の語句を使って簡潔に説明せよ。
- (4) 労働者が失業した場合に備えて整備されている雇用保険や就職相談、職業訓練などの制度をまとめて何というか。カタカナで答えよ。

[解答](1) 非正規労働者 (2) 増加している。(3) 人件費を安くおさえ、かつ、雇用調整を行うことができるから。
(4) セーフティネット

[問題](後期期末)

非正規労働者についての正しい説明を次から2つ選び、記号で答えよ。

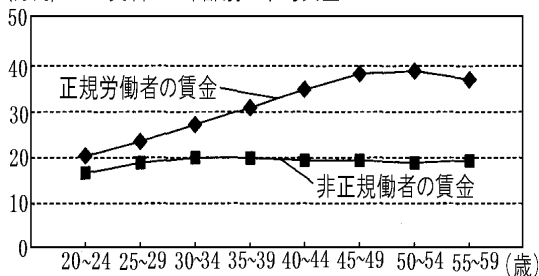
- ア 経済状況に左右されやすく、雇用が不安定である。
- イ 知識や技術を、時間をかけて教えやすく、企業の質が上がる。
- ウ 賃金は正規労働者と変わらない。
- エ 年齢が高くなっても賃金が上がらない傾向がある。

[解答]ア, エ

[問題](入試問題)

次の資料Ⅰは正規労働者と非正規労働者の年齢別の平均賃金を比較したものである。資料Ⅱは、清香さんがある経営者にインタビューしたものである。話を聞いた後、清香さんは、非正規労働者の立場で長所と短所を考えた。どのような長所と短所があるか、資料Ⅰと資料Ⅱに着目して、簡潔に書け。

(万円) 資料Ⅰ 年齢別の平均賃金



資料Ⅱ 経営者へのインタビュー

「パートタイマーなどの非正規労働者の皆さんは、忙しい時間帯や、人手が必要な時期だけ雇えるので、助かっています。家事の合間などに働いてくれる方もいます。」

(群馬県)

[解答]長所：都合のよい時間に働ける

短所：賃金が年齢とともに上がらない

[問題](入試問題)

	プラス面	マイナス面
労働者側	A	B
使用者側	C	D

資料は非正規雇用に関する労働者側と使用者側の立場による考えの違いを整理したものである。資料中の A～D には、次のア～エのどれかが当てはまる。B と C に当てはまる内容として最も適当なものを、ア～エから 1 つずつ選び、記号を書け。

- ア 人件費を抑えることができる。
- イ 時間の融通がきくので家事と仕事を両立しやすい。
- ウ 新しい技術の開発や継承が難しい。
- エ 雇用調整の対象になりやすく収入が不安定である。

(大分県)

[解答]B : エ C : ア

[解説]

アは使用者側にとってプラスである(C)。イは労働者側にとってプラスである(A)。ウは使用者側にとってマイナスである(D)。エは労働者側にとってマイナスである(B)。

[外国人労働者]

[問題](後期期末)

日本の外国人労働者についての正しい説明を次から2つ選び、記号で答えよ。

- ア 一般的に日本人よりも賃金が安い。
- イ 外国人労働者は年々減少している。
- ウ これまで受け入れ制限はなかった。
- エ 雇用が経済状況に左右されやすい。

[解答]ア, エ

[解説]

日本では、外国人労働者の受け入れを、職業上の特別な技能を持つ人や、教育や研究にたずさわる人などに限定してきた。1990年代にはブラジルなどの日系人の受け入れを広げ、外国人労働者数は増加した。外国人労働者の賃金は一般的に低く、労働環境は厳しく、雇用は経済状況に大きく左右されがちである。

※出題頻度：この単元はときどき出題される。

[問題](3 学期)

次の新聞記事①～③と関連の深いものを下の[]からそれぞれ選べ。

① ブラジル人ら
ハローワーク殺到
再就職に言葉の壁

② 就職氷河期
「売り手市場」が一変
内定取り消し続出

③ 雇い止め8万5000人
厚生労働省調査
先月から3倍

[非正規労働者 若者の就職難
外国人労働者の雇用問題]

[解答]① 外国人労働者の雇用問題

② 若者の就職難 ③ 非正規労働者

[ワーク・ライフ・バランス]

[問題](後期中間改)

日本の労働者の年間労働時間は、先進工業国の中でも長い状態にある。長時間労働が原因の心身の病気や過労死は大きな社会問題になっている。労働時間を削減して、仕事と家庭生活や地域生活とを両立させるべきという考え方を何というか。

[解答]ワーク・ライフ・バランス

[解説]

働き過ぎ→過労死

ワーク・ライフ・バランスが必要

近年、年間労働時間はしだいに短くなり、週休2日制を採用する企業も増えている

が、残業時間は依然として多く、欧米諸国と比べたときの、日本の^{しゅうぎょうしゃ}就業者1人あたりの労働時間が長いのが現状である。長時間労働によって仕事が過密になり、^{かろう}過労が原因の^{かろうし}過労死は大きな社会問題になっている。労働時間を削減し、仕事と家庭生活や地域生活とが両立できるワーク・ライフ・バランスをめざしていかなければならない。

※出題頻度：「過労死△」「ワーク・ライフ・バランス○」

[問題](2 学期中間)

次の各問いに答えよ。

- (1) 労働者は働きすぎにより死亡することもある。これを何というか。
- (2) 多様な働き方や生き方が選択できて、仕事と生活との調和がとれている状態を何というか。カタカナで答えよ。

[解答](1) 過労死

(2) ワーク・ライフ・バランス

[問題](3 学期)

次の各問いに答えよ。

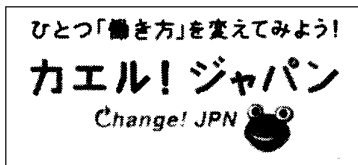
- (1) 欧米諸国と比べたときの、日本の就業者 1 人あたりの労働時間の特徴を簡単に説明せよ。
- (2) 日本では働き過ぎで死亡する労働者が出ている。このような死を何とよぶか。
- (3) 労働時間を削減するなどして、仕事と家庭生活や地域生活とを両立させることを何というか。

[解答](1) 労働時間が長い。 (2) 過労死

(3) ワーク・ライフ・バランス

[問題](入試問題)

右の図は、
「ワーク・ラ
イフ・バラン
ス」の実現に



向けたシンボルマークとキャッチフレーズを示したものである。「ワーク・ライフ・バランス」の説明として、最も適切なものを、次のア～エから1つ選び、記号で答えよ。

- ア 年齢やその企業で働く年数に応じて、賃金があがっていくこと。
- イ 仕事と家庭生活や地域生活との両立を図ること。
- ウ 失業しても困らないように、生活保護の仕組みなどを整備していくこと。
- エ 個人の能力や仕事の成果を基準として、賃金を決定すること。

(鳥取県)

[解答]イ

[問題](後期期末)

「ワーク・ライフ・バランス」の意味を「労働時間」「両立」という語句を使って説明せよ。

[解答]労働時間を削減して，仕事と家庭生活や地域生活とを両立させること。

【各ファイルへのリンク】

社会地理

[\[世界1\]](#) [\[世界2\]](#) [\[日本1\]](#) [\[日本2\]](#)

社会歴史

[\[古代\]](#) [\[中世\]](#) [\[近世\]](#) [\[近代\]](#) [\[現代\]](#)

社会公民

[\[現代社会\]](#) [\[人権\]](#) [\[三権\]](#) [\[経済\]](#)

理科1年

[\[光音力\]](#) [\[化学\]](#) [\[植物\]](#) [\[地学\]](#)

理科2年

[\[電気\]](#) [\[化学\]](#) [\[動物\]](#) [\[天気\]](#)

理科3年

[\[運動\]](#) [\[化学\]](#) [\[生殖\]](#) [\[天体\]](#) [\[環境\]](#)

【FdData 中間期末製品版のご案内】

このPDFファイルは、FdData 中間期末をPDF形式(スマホ用)に変換したサンプルです。製品版のFdData 中間期末はWindows パソコン用のマイクロソフトWord(Office)の文書ファイル(A4版)で、印刷・編集を自由に行うことができます。

◆FdData 中間期末の特徴

中間期末試験で成績を上げる秘訣は過去問を数多く解くことです。FdData 中間期末は、実際に全国の中学校で出題された試験問題をワープロデータ(Word 文書)にした過去問集です。各教科(社会・理科・数学)約1800～2100ページと豊富な問題を収録しているため、出題傾向の90%以上を網羅しております。

FdData 中間期末を購入いただいたお客様からは、「市販の問題集とは比べものにならない質の高さですね。子どもが受け

た今回の期末試験では、ほとんど同じような問題が出て今までにないような成績をとることができました。」、「製品の質の高さと豊富な問題量に感謝します。試験対策として、塾の生徒に FdData の膨大な問題を解かせたところ、成績が大幅に伸び過去最高の得点を取れました。」などの感想をいただいております。

◆サンプル版と製品版の違い

ホームページ上に掲載しておりますサンプルは、製品の全内容を掲載しており、どなたでも自由に閲覧できます。問題を「目で解く」だけでもある程度の効果をあげることができます。しかし、FdData 中間期末がその本来の力を発揮するのは印刷ができる製品版においてです。印刷した問題を、鉛筆を使って一問一問解き進むことで、大きな学習効果を得ることができます。さらに、製品版は、すぐ印

刷して使える「問題解答分離形式」、編集に適した「問題解答一体形式」、暗記分野で効果を発揮する「一問一答形式」(理科と社会)の3形式を含んでいますので、目的に応じて活用することができます。

[FdData 中間期末の特徴\(QandA 方式\)](#)

◆FdData 中間期末製品版の価格

社会地理, 歴史, 公民 : 各 7,800 円

理科 1 年, 2 年, 3 年 : 各 7,800 円

数学 1 年, 2 年, 3 年 : 各 7,800 円

ご注文は電話, メールで承っております。

[FdData 中間期末\(製品版\)の注文方法](#)

※パソコン版ホームページは, Google
などで「fddata」で検索できます。

※Amazon でも販売しております。

(「amazon fddata」で検索)

【Fd 教材開発】 電話 : 092-811-0960

メール : info2@fdtext.com