

【FdData 中間期末：中学社会公民】

[労働基準法など]

◆パソコン・タブレット版へ移動

[労働三法]

[問題](3 学期)

次の文中の①, ②に適語を入れよ。

労働者の権利を守るために労働三法が定められている。労働三法とは、(①)法(労働条件の最低基準を定めている), (②)法(団結権・団体交渉権・団体行動権などを定めている), 労働関係調整法(労働争議の予防とその解決について定めている)の3つである。

[解答]① 労働基準 ② 労働組合

[解説]

労働者の権利を守るために、労働基準法(労働条件の最低基準を定め

[労働三法]

労働基準法

労働組合法

労働関係調整法

ている), 労働組合法(団結権・団体交渉権・団体行動権などを定めている), 労働関係調整法(労働争議の予防とその解決について定めている)の労働三法が定められている。

※出題頻度：「労働三法△」「労働基準法○」「労働組合法○」「労働関係調整法○」

[問題](2 学期期末)

次の各問いに答えよ。

(1) 次の①～③にあてはまる法律の名前を書け。

(①)法：労働者の団結権・団体行動権などを規定。

(②)法：労働者と使用者の争議の予防とその解決を規定。

(③)法：労働者の労働条件の最低基準を規定。

(2) (1)の3つの法律をまとめて何というか。

[解答](1)① 労働組合 ② 労働関係調整
③ 労働基準 (2) 労働三法

[問題](1 学期期末)

労働三法とよばれる法律を 3 つ書け。

[解答]労働基準法，労働組合法，労働関係調整法

[労働基準法]

[問題](3 学期改)

(X)法は，「労働条件は，労働者と使用者が，対等の立場において決定すべきものである」とした上で，労働時間(1 日 8 時間以内，週 40 時間以内)・休日(毎週少なくとも 1 日)・賃金(男女同一賃金)などの労働条件の最低基準，満 15 歳未満の児童の使用禁止などを定めている。文中の X にあてはまる適語を答えよ。

[解答]労働基準

[解説]

[労働基準法]

- ・労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定
- ・労働時間：1日8時間以内，週40時間
- ・少なくとも週1日の休日
- ・男女同一賃金

労働基準法は、「労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである。」としている。使用者は労働者に 1日あたり8時間，1週間では40時間を超えて労働させてはならないとされている。また、労働者に対して、毎週少なくとも1日の休日が与えなければならないと規定している。(ただし、労働組合などと書面によるきょうていを結び、ぎょうせい官庁に届け出た場合は、時間外労働・休

日労働を行わせることができる。) 6 か月間継続勤務し、8 割以上出勤した労働者に対して10労働日の^{ゆうきゆうきゅうか}有給休暇を与えなければならないとしている。

賃金については、女性であることを理由として賃金の^{きべつ}差別をしてはならないという男女同一賃金を定め、さらに、最低賃金法の定める最低賃金を下回ってはならないとしている。また、年少者を保護するため、満 15 歳にならない子どもを使ってはならないと定めている。

※出題頻度：「労働基準法○」「労働条件は労働者と使用者が対等の立場で決定△」「1 日 8 時間以内○」「週 40 時間以内○」「週 1 日の休日○」「男女同一賃金○」

[問題](3 学期)

次の各問いに答えよ。

- (1) 労働条件の最低基準を定めた法律は何か。
- (2) (1)の法律では、1 日あたりの労働時間を何時間以内としているか。
- (3) (1)の法律では、1 週間あたりの労働時間を何時間以内としているか。

[解答](1) 労働基準法 (2) 8 時間以内
(3) 40 時間以内

[問題](後期中間)

労働基準法のおもな内容について、①～

⑥にあてはまることばや数字を書け。

- ・労働条件の決定では、労働者と(①)
は対等 (第2条)
- ・(②)同一賃金の原則 (第4条)
- ・労働時間は週(③)時間, 1日(④)
時間以内 (第32条)
- ・毎週少なくとも(⑤)日の休日(第35
条)
- ・(⑥)未満の児童を使用してはいけ
ない (第56条)

[解答]① 使用者 ② 男女 ③ 40

④ 8 ⑤ 1 ⑥ 15歳

[問題](3 学期)

次の資料について、後の各問いに答え

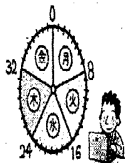
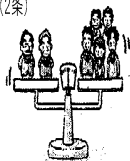
よ。

労働条件の決定では、
労働者と使用者は(①)
(2条)

男女(②)賃金の原則
(4条)

労働時間は週40時間、
1日(③)時間以内(32条)

毎週少なくとも(④)日の休日
(35条)



(⑤)未満の児童を使用
してはならない(56条)

産前6週間(請求があった場合)、
産後8週間は働かせてはならない(65条)

生後1年間は1日1時間以上の
(⑥)時間を請求できる

(1) 資料中の①～⑥にあてはまる語句や
数字を答えよ。

(2) 資料などの基準を定めている法律を
何というか、漢字で答えよ。

[解答](1)① 対等 ② 同一 ③ 8 ④ 1

⑤ 15 ⑥ 育児 (2) 労働基準法

[問題](3 学期)

労働基準法の内容にあてはまらないものを次のア～エから 1 つ選べ。

- ア 労働条件は労働者と使用者が対等の立場で決定する。
- イ 男性と女性の賃金に差をつけてはならない。
- ウ 労働時間は週に 48 時間以内、1 日 8 時間以内とする。
- エ 使用者は労働者に、少なくとも週に 1 日は休日を与えなければならない。

[解答]ウ

[解説]

ウが誤り。「週に 48 時間以内」ではなく「週に 40 時間以内」。

[問題](3 学期)

労働基準法の内容について述べた文として適切なものを，次のア～エより 1 つ選び，記号で答えよ。

- ア 使用者は，労働者に対して，毎週少なくとも 2 日の休日を与えなければならない。
- イ 労働条件は，労働者と使用者が対等な立場で決定すべきものである。
- ウ 労働者の賃金は，職種に応じて男女の差を設けることができる。
- エ 使用者は，労働者に 1 週間に 40 時間よりも少なく労働させてはならない。

[解答]イ

[解説]

アは誤り。「毎週少なくとも1日の休日」が正しい。

イは正しい。

ウは誤り。労働基準法4条で男女同一賃金の原則が定められている。

エは誤り。「労働者に1週間に40時間よりも多く労働させてはならない」が正しい。

[問題](3 学期)

次の各問いに答えよ。

コンビニスタッフ募集

A資格:高校卒業者の男女

B給与:時給1000円以上(女性は900円から)

C勤務時間:9時～17時

D待遇:交通費支給, 制服貸与あり

- (1) 労働三法のうち、賃金や労働時間などの最低基準を定めた法律の名前を漢字で答えよ。
- (2) 資料のうち、(1)の法律に違反する項目を A～D から 1 つ選び記号で答えよ。

[解答](1) 労働基準法 (2) B

[解説]

B は男女で給与の金額に差を設けており、男女同一賃金を定めた労働基準法に違反している。

[問題](後期期末)

次の求人広告中 A～E から，労働基準法に違反している労働条件を 2 つ選び，その理由も簡単に答えよ。

(求人広告)

A 資格 年齢不問

B 給与 男性22万円～，女性18万円～

C 時間 9:00～20:00(休憩1時間)

D 休日 週1日

E 待遇 昇級年1回

[解答]B, 男女で金額に差を設けているから。 C, 1 日の労働時間が 8 時間を超えているから。

[労働組合法]

[問題](3 学期)

現行憲法は、「勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する」(28 条)と労働三権(労働基本権)(団結権・団体交渉権・団体行動権)を定めた。労働三権について、具体的にその内容を定めている法律は何か。

[解答]労働組合法

[解説]

ヨーロッパにおいて資本主義が成立した初期のころは、労働者は使用者に対して弱く不安定

な立場に置かれていた。「売り上げが減ったので、来月から給料は半分とする。」と

[労働組合法]

団結権

団体交渉権

団体行動権

言われたら、これに対抗することができ
なかった。文句を言えば、解雇^{かいこ}されるか
らである。

そこで、労働者が団結^{だんけつ}して使用者^{しやうしや}と交渉^{かうしやう}
しようという動きが出てきたが、資本主
義の初期のころは、こうした組合を結成
することそのものが違法とされることが
あった。

現行憲法は、「勤労者の団結する権利及び
団体交渉^{だんたいかうしやう}その他の団体行動をする権利
は、これを保障する」(28条)と労働三権
(労働基本権)(団結権・団体交渉権・団体
行動権^{こうどうけん})を定めた。

労働組合法は、労働三権について、具体
的にその内容を定めている。

※入試出題頻度：「労働組合法○」「団結
権○」「団体交渉権△」「団体行動権△」

[問題](1 学期期末)

労働基本権は労働三権ともよばれる。

次の権利をそれぞれ何というか。

- ① 労働組合をつくる権利
- ② 労働条件などを交渉する権利
- ③ ストライキなどを行う権利

[解答]① 団結権 ② 団体交渉権

③ 団体行動権

【各ファイルへのリンク】

社会地理

[\[世界 1\]](#) [\[世界 2\]](#) [\[日本 1\]](#) [\[日本 2\]](#)

社会歴史

[\[古代\]](#) [\[中世\]](#) [\[近世\]](#) [\[近代\]](#) [\[現代\]](#)

社会公民

[\[現代社会\]](#) [\[人権\]](#) [\[三権\]](#) [\[経済\]](#)

理科 1 年

[\[光音力\]](#) [\[化学\]](#) [\[植物\]](#) [\[地学\]](#)

理科 2 年

[\[電気\]](#) [\[化学\]](#) [\[動物\]](#) [\[天気\]](#)

理科 3 年

[\[運動\]](#) [\[化学\]](#) [\[生殖\]](#) [\[天体\]](#) [\[環境\]](#)

【FdData 中間期末製品版のご案内】

このPDF ファイルは、FdData 中間期末をPDF 形式(スマホ用)に変換したサンプルです。製品版のFdData 中間期末はWindows パソコン用のマイクロソフト Word(Office)の文書ファイル(A4 版)で、印刷・編集を自由に行うことができます。

◆FdData 中間期末の特徴

中間期末試験で成績を上げる秘訣は過去問を数多く解くことです。FdData 中間期末は、実際に全国の中学校で出題された試験問題をワープロデータ(Word 文書)にした過去問集です。各教科(社会・理科・数学)約1800～2100ページと豊富な問題を収録しているため、出題傾向の90%以上を網羅しております。

FdData 中間期末を購入いただいたお客様からは、「市販の問題集とは比べものにならない質の高さですね。子どもが受け

た今回の期末試験では、ほとんど同じような問題が出て今までにないような成績をとることができました。」「製品の質の高さと豊富な問題量に感謝します。試験対策として、塾の生徒に FdData の膨大な問題を解かせたところ、成績が大幅に伸び過去最高の得点を取れました。」などの感想をいただいております。

◆サンプル版と製品版の違い

ホームページ上に掲載しておりますサンプルは、製品の全内容を掲載しており、どなたでも自由に閲覧できます。問題を「目で解く」だけでもある程度の効果をあげることができます。しかし、FdData 中間期末がその本来の力を発揮するのは印刷ができる製品版においてです。印刷した問題を、鉛筆を使って一問一問解き進むことで、大きな学習効果を得ることができます。さらに、製品版は、すぐ印

刷して使える「問題解答分離形式」、編集に適した「問題解答一体形式」、暗記分野で効果を発揮する「一問一答形式」(理科と社会)の3形式を含んでいますので、目的に応じて活用することができます。

FdData 中間期末の特徴(QandA 方式)

◆FdData 中間期末製品版の価格

社会地理, 歴史, 公民 : 各 7,800 円

理科 1 年, 2 年, 3 年 : 各 7,800 円

数学 1 年, 2 年, 3 年 : 各 7,800 円

ご注文は電話, メールで承っております。

FdData 中間期末(製品版)の注文方法

※パソコン版ホームページは, Google
などで「fddata」で検索できます。

※Amazon でも販売しております。

(「amazon fddata」で検索)

【Fd 教材開発】 電話 : 092-811-0960

メール : info2@fdtext.com